

**United Nations  
Global Compact  
Fortschrittsbericht  
der SCHARR-Gruppe**

Berichtsjahr 2020

## Erklärung des geschäftsführenden Gesellschafters

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit unserer Unternehmensgründung durch meinen Urgroßvater vor über 135 Jahren als Kohlenhandlung hat sich nicht nur der Markt im Hinblick auf die Energieträger gewandelt, auch unser Unternehmen ist kontinuierlich gewachsen und hat sich dabei stets den aktuellen Anforderungen und Bedürfnissen angepasst. Werte und Wurzeln gehören genauso zu unserem Selbstverständnis wie Wachstum und Wandel.

Energiepolitisch stehen wir heute vor ganz anderen Herausforderungen als 1883. Es geht immer mehr um ganzheitliche Lösungen, um nachhaltige Energiekonzepte und um Energieeffizienz. Der Wandel unserer Unternehmensgruppe trägt diesen Anforderungen Rechnung. So engagieren wir uns seit kurzem auch in der Nachhaltigkeitsberatung sowie in der Entwicklung von Klimaschutzprojekten und im Handel von Klimaschutzzertifikaten. Damit schlagen wir eine Brücke für uns und unsere Kunden auf dem Weg zum Ziel der CO<sub>2</sub>-Neutralität bis 2050.

Vorausschauendes und nachhaltiges Wirtschaften betrachten wir nicht nur unter ökonomischen Gesichtspunkten, sondern auch als wichtigen Beitrag für nachfolgende Generationen, denen wir uns als Familienunternehmen besonders verpflichtet fühlen. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg mit den ökonomischen, ökologischen und sozialen Bedürfnissen der Umwelt in Einklang zu bringen. In unseren Unternehmensgrundsätzen, die den Grundstein unseres täglichen Handelns bilden, kommt der Nachhaltigkeit eine große Bedeutung zu. Diese Standpunkte und Werte haben sich seit unserer Unternehmensgründung kontinuierlich weiterentwickelt. Heute wie damals stehen bei SCHARR ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung für Mensch und Umwelt nicht nur als Leitlinien auf dem Papier, sondern werden täglich gelebt.

Ich freue mich sehr, bestätigen zu können, dass die SCHARR-Unternehmensgruppe den Global Compact der Vereinten Nationen weiterhin unterstützt und sich verpflichtet, die zehn Prinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsprävention einzuhalten. Unseren Fortschritt der Umsetzung der zehn Prinzipien sowie unsere Aktivitäten zur Förderung unserer nachhaltigen Unternehmensentwicklung sind in diesem Fortschrittsbericht dokumentiert.

Ihr Rainer Scharr



Hinweis: Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## Menschenrechte

Seit über 135 Jahren steht die FRIEDRICH SCHARR KG und ihre Tochterunternehmen für verantwortungsbewusstes, unternehmerisches und nachhaltiges Handeln. Eine gesetzeskonforme, wertorientierte und ressourcenschonende Geschäftspolitik bildet die Basis für unseren langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Wir bekennen uns zur Achtung der Menschenrechte auf Basis international akzeptierter Normen wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte, dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte sowie der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland beachten wir zudem die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und orientieren uns an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Damit leistet die SCHARR-Unternehmensgruppe in ihrem Einflussbereich einen Beitrag zur Förderung und Achtung der Menschenrechte.

### Maßnahmen

Um unserer Haltung und Überzeugung Ausdruck zu verleihen, haben wir unsere Standpunkte in Grundsätzen und Leitsätzen dokumentiert. Die Inhalte unserer Unternehmensgrundsätze, Führungsleitsätze und HSE-Leitsätze werden von unseren Mitarbeitern, von der Geschäftsleitung und den Gesellschaftern aus Überzeugung gelebt.

Wir distanzieren uns nachdrücklich von jeglicher Art der Verletzungen von Menschenrechten wie Diskriminierung, Gewaltanwendung und Ausbeutung. Diese eindeutige Positionierung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Die Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Aus diesem Grund haben wir ein Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz im Intranet veröffentlicht und informieren darüber bei jedem Einstellungsgespräch. Darüber hinaus wird Gleichstellung bei SCHARR dadurch erreicht, dass es keinerlei Ungleichbehandlung aufgrund des Geschlechtes, des Alters, der Religion, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung oder der Nationalität der Mitarbeiter im Hinblick auf Anforderungen, Qualifikationen, Vergütung und Förderung gibt.

### Status 2020

- Die Frauenquote in unserem Unternehmen liegt bei 35 %.
- In der SCHARR-Gruppe arbeiten Mitarbeiter aus 21 verschiedenen Nationen.

## Arbeitsnormen

Die SCHARR-Gruppe ist aus Überzeugung und aus Tradition ein inhabergeführtes Familienunternehmen, in dem leistungsbereite Menschen auf Basis gegenseitiger Wertschätzung arbeiten, um langfristig gemeinsam erfolgreich zu sein. Dabei sind unsere Mitarbeiter neben unseren Kunden unser wichtigstes Kapital.

Wir fordern von unseren Mitarbeitern Eigeninitiative, Leistungsbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein. Daher ist es nur konsequent, die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern und auf deren Stärken aufzubauen. Dadurch sichern wir die Qualifikation und Handlungsfähigkeit für die Zukunft. Klarheit und Wahrheit sowie Toleranz und Fairness in der Zusammenarbeit sind unsere Basis für Harmonie, Erfolg und Freude an der Arbeit.

Unser Ziel ist es, die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter durch ein gesundes und motivierendes Betriebsklima zu fördern. Hierzu tragen neben dem optimalen Arbeitsschutz, eine möglichst weitgehende Beachtung von Erwartungen und Vorschlägen seitens unserer Mitarbeiter sowie betriebliche Gesundheitsangebote bei.

## Maßnahmen

### Attraktive Arbeitsbedingungen

- Betriebliche Altersvorsorge: Neben der verwaltungskostenfreien und renditestarken Möglichkeit der Entgeltumwandlung in die SCHARR-Rente erwerben unsere Mitarbeiter ab einer Betriebszugehörigkeit von drei Jahren einen unverfallbaren Anspruch auf eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge.
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Als Familienunternehmen sorgt SCHARR für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Mitarbeiter profitieren von unserer Mitgliedschaft im Verein Kind e.V., der in Stuttgart betriebsnahe Plätze in Kindertagesstätten anbietet. Teilzeit- und Jobsharing-Angebote sowie mobiles Arbeiten erleichtern den Wiedereinstieg nach der Elternzeit, während der wir den Kontakt aufrechterhalten. Auch die Väter werden ermutigt, Elternzeit zu nehmen. Darüber hinaus unterstützt SCHARR die Kinderbetreuung von Mitarbeitern finanziell. Unabhängig vom Standort können unsere Mitarbeiter für jedes Kind (bis zum Alter von 14 Jahren) für maximal zwei Wochen einen Zuschuss für eine Betreuung während der Schulferien in einer beliebigen, qualifizierten Betreuungsstelle erhalten. Weitere Maßnahmen sind Sonderurlaub bei familiären Notfällen, finanzielle Unterstützung bei Heirat und Geburt sowie Essen zum Mitnehmen aus unserer Kantine.
- Unfallversicherung: Für alle Mitarbeiter hat SCHARR eine betriebliche Unfallversicherung abgeschlossen, über die unsere Mitarbeiter auch außerhalb des Betriebs bei Unfällen im privaten Bereich finanziell abgesichert sind.
- Unterstützungskasse: Die 1951 gegründete Friedrich und Eugen Scharr-Hilfe e.V. steht den Mitarbeitern oder deren Familien zur Seite, die in besondere Notlagen geraten sind und ist damit eine besondere Form der Unterstützung für unsere Mitarbeiter.
- Mobilitätskonzept: Ein ressourcenintensives Mobilitätsverhalten verursacht Belastungen für Mensch, Umwelt und Klima. SCHARR möchte daher Anreize schaffen, das Mobilitätsverhalten der Mitarbeiter zu ändern und die Umweltbelastungen zu reduzieren. So bieten wir unseren Mitarbeitern bezuschusste Firmentickets für den ÖPNV zur stau- und stressfreieren Anreise zur Arbeit. Wer lieber mit dem Fahrrad kommt und gleichzeitig etwas für die eigene Gesundheit tut, erhält durch die SCHARR-Fahrradprämie eine Beteiligung an der Finanzierung des eigenen Fahrrads oder E-Bikes. Für letztere und in Zukunft auch für E-Autos stehen entsprechende Lademöglichkeiten im Unternehmen zur Verfügung. Fahrgemeinschaften können schnell und unkompliziert über das firmeneigene Intranet gebildet werden.
- Weitere Benefits: Unseren Mitarbeitern werden täglich frisch zubereitete Gerichte zu Frühstücks- und Mittagessenszeiten im Betriebsrestaurant am Hauptstandort angeboten. Die Zutaten kommen vorwiegend aus verantwortungsbewusster Produktion und regionalem Anbau. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, die Vergabe von Freikarten an die Mitarbeiter zu Handball- und Volleyballspielen sowie unternehmensweite Aktivitäten, wie die Weihnachtsfeier oder der regelmäßige Besuch des Cannstatter Volksfestes in Stuttgart, gehören zum festen Bestandteil der Unternehmenskultur.

### Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- **Arbeitssicherheit und Arbeitsplätze:** SCHARR engagiert sich im Bereich der Arbeitssicherheit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus. Besondere Sicherheitsvorkehrungen, eine entsprechende Ausrüstung der Mitarbeiter und Trainings helfen, Unfälle zu vermeiden. Darüber hinaus fördern und schützen wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter durch umfangreiche Präventionsmaßnahmen, ergonomische Arbeitsmittel, gesundheitsfördernde Angebote und medizinische Vorsorge. Bei der Planung neuer Arbeitsplätze wird der neueste Stand der Sicherheitstechnik eingesetzt und auf ein ergonomisches und schallreduzierendes Design geachtet. Zudem wird in regelmäßigen Abständen eine Bewertung der Arbeitsplätze hinsichtlich der psychischen und physischen Belastungen durchgeführt. Auch dadurch geben wir den Mitarbeitern die Möglichkeit, aktiv den eigenen Arbeitsplatz zu optimieren. Darüber hinaus werden Gefährdungsbeurteilungen regelmäßig überarbeitet und aktualisiert.  
Um eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen, setzen wir innovative, dem Stand der Technik bzw. Sicherheitstechnik entsprechende Anlagen ein. Diese werden hinsichtlich der Sicherheit und Umwelt regelmäßig geprüft, gewartet und ausschließlich von qualifiziertem Personal betrieben. Zur besseren Überwachung der Wartungs- und Prüftermine haben wir ein einheitliches System für alle Standorte im Einsatz. Für die Förderung der Verkehrssicherheit der Mitarbeiter, die beruflich zu Fuß oder mit dem Fahrrad unterwegs sind, findet bei SCHARR ein Aktionstag statt, an dem von der Berufsgenossenschaft Handel und Warenlogistik ein Vorführ-LKW (BGHW mobil) im Einsatz ist. Durch den Vorführ-LKW werden die Mitarbeiter unter anderem über die sichere Nutzung eines E-Bikes auf dem Arbeitsweg und das Vermeiden von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen im Betrieb informiert.  
Die COVID-19-Arbeitsschutzrichtlinien haben wir über die gesetzlichen Vorschriften hinaus umgesetzt. So wurden unter anderem alle Büro-Mitarbeiter mit Laptops ausgestattet, ein Hygienekonzept umgesetzt, Masken für den beruflichen und privaten Gebrauch verteilt sowie regelmäßige Covid-19-Selbstschnelltests angeboten und durchgeführt.
- **Gesundheitsangebote:** Bei SCHARR denken wir nicht nur an die Unversehrtheit unserer Mitarbeiter, sondern auch an deren Wohlbefinden und Fitness. Hierzu leisten unsere Betriebssportgruppen einen großen Beitrag. Ob Fußball, Gymnastik, Fitness, Tischtennis oder Lauffreß – die Möglichkeiten, sich fit zu halten, sind vielfältig. Dazu gehört auch, dass die SCHARR-Mitarbeiter zweimal wöchentlich einen Korb mit frischem Obst erhalten. Dieser kostenlose Pausensnack versorgt die Mitarbeiter mit Vitaminen.

### Lebenslanges Lernen

- **Ausbildung und Personalentwicklung:** Bei SCHARR hat die Ausbildung einen sehr hohen Stellenwert. Unser Ziel ist es, möglichst allen Auszubildenden eine Übernahme zu ermöglichen. Nach der Übernahme setzt in der persönlichen Weiterentwicklung kein Stillstand ein. Im Rahmen der jährlich stattfindenden Mitarbeiterjahresgespräche (MAJGs) wird der Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarf erörtert. Mit einem Schulungsplan werden entsprechende Maßnahmen verfolgt. Zur Vereinheitlichung und Vergleichbarkeit der Qualität der MAJGs werden einheitliche Fragebögen verwendet. Hierdurch soll auch gewährleistet werden, dass wir unsere gegenseitige Wertschätzung durch eine faire, vertrauensvolle und verbindliche Zusammenarbeit ausdrücken. Auf dieser Basis geben wir uns regelmäßig konstruktives Feedback.
- **Lern-Management-System:** Um die Handlungsfähigkeit und Qualifikation unserer Mitarbeiter zu sichern, nutzen wir für die SCHARR-Gruppe das moderne Lern-Management-System eFront. Denn eFront bietet nicht nur die Verwaltung und Dokumentation von Schulungen und Unterweisungen, sondern auch eine Plattform für Online-Unterweisungen. Diese können von unseren Mitarbeitern, unabhängig von einer Verbindung zum SCHARR-Netzwerk und Endgerät, jederzeit durchgeführt werden. Unser Ziel ist, das Kursangebot mit Blick auf die Anforderungen der Zukunft stetig zu erweitern.

### Offen für Innovation

- **Betriebliches Vorschlagswesen:** Um das Ideenpotential der Mitarbeiter der SCHARR-Gruppe im Hinblick auf Verbesserungsmöglichkeiten im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeit besser zu erschließen, haben wir ein strukturiertes betriebliches Vorschlagswesen eingerichtet. Die Mitarbeiter können Vorschläge entweder elektronisch über das Intranet oder über ein Formular in Papierform einreichen und erhalten bei erfolgreicher Umsetzung eine Prämie. So ergeben sich durch die umgesetzten Vorschläge Vorteile wie zum Beispiel reduzierte Umweltbelastung, erhöhte Sicherheit und geringerer Verwaltungsaufwand.

## Status 2020

- 85 % der Mitarbeiter nutzen die SCHARR-Rente.
- Für Kinderbetreuung wurden ca. 30.000,00 € erstattet.
- 178 Mitarbeiter nutzen ein Firmenticket sowie 36 Auszubildende ein Azubiticket für den öffentlichen Nahverkehr.
- In Summe konnte eine Fahrradprämie in einer Höhe von über 4.000,00 € ausbezahlt werden, was rd. 2.700 zurückgelegten Kilometern entspricht.
- Durchschnittlich weisen etwa 41 % der Belegschaft eine Betriebszugehörigkeit von über zehn Jahren auf.
- Die Ausbildungsquote beträgt 7 %.
- 22 Mitarbeiter waren in Elternzeit, davon 64 % Frauen und 36 % Männer.
- Pro Jahr wird ca. 20.800 kg Obst für die Mitarbeiter kostenlos bereitgestellt. Das sind pro Mitarbeiter etwa 500 g Obst pro Woche.
- Auf kununu, der größten Arbeitgeber-Bewertungsplattform in Europa, betrug 2020 die Weiterempfehlungsrate 72 % und der kununu Score 3,9 (von maximal fünf erreichbaren Punkten). Damit erhält SCHARR den kununu TOP Company Status und liegt mit dem kununu Score über dem Durchschnitt der Energie-Branche (3,6).
- Bei der Mitarbeiterumfrage psychische und physische Belastung am Arbeitsplatz lag die Beteiligungsquote bei 63 % und der durchschnittliche Gesamtwert bei 3,01 (theoretischer Bestwert 4,0). Der inhaltliche Fokus der Umfrage lag auf der psychischen Belastung.
- Die Zahl der Arbeitsunfälle ist mit 38 im Vergleich zum Vorjahr angestiegen, jedoch hat sich die Zahl der daraus resultierenden Ausfalltage mit 383 um 11 % reduziert.
- 306 Online-Schulungen sowie 41 Präsenz-Schulungen wurden durchgeführt. Mit Einführung des neuen Lern-Management-Systems eFront Anfang 2021 können wir zukünftig ein breiteres Angebot bieten und besseres Monitoring gewährleisten.
- Insgesamt wurden seit der Einführung des betrieblichen Vorschlagswesens 2017 knapp 200 Vorschläge eingereicht und Prämien in einer Gesamthöhe von fast 10.000,00 € ausbezahlt.

## Umweltschutz

Als Energie- und Dienstleistungsunternehmen verbinden wir eine nachhaltige Entwicklung mit Innovation und Zukunftsfähigkeit. Wir sehen einen direkten Zusammenhang zwischen Klimaschutz und Wettbewerbsfähigkeit. Daher wirken wir negativen Umweltauswirkungen aktiv entgegen und schauen seit Jahren kritisch auf unseren Ressourcenverbrauch und CO<sub>2</sub>-Ausstoß. Der Klimaschutz ist im Unternehmen somit fest verankert.

Unserer Produktverantwortung werden wir gerecht, indem wir unsere Produkte und Leistungen der drei Säulen Wärme & Energie, Technik und Betriebsstoffe stetig im Hinblick auf Umweltbelastung, Ressourcenschonung, Sicherheit und Energieeffizienz optimieren. Dabei orientieren wir uns an den Wünschen und Zielen unserer Kunden und bieten ihnen Hilfestellung bei Fragen hinsichtlich der umwelt- und sicherheitsrelevanten Eigenschaften unserer Produkte. Wir garantieren unseren Kunden bestmögliche Leistung bei Beratung, Service und Lieferung durch Einsatz, Kompetenz und innovative Lösungen. Zufriedene Kunden sichern durch eine langfristige Partnerschaft unseren Erfolg.

## Maßnahmen

### Was macht SCHARR für den Klima- und Umweltschutz?

- CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der SCHARR-Gruppe: Der verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit natürlichen Ressourcen gehört zu unserer Unternehmensphilosophie. Aus diesem Grund haben wir uns zum Ziel gesetzt, durch konsequente Maßnahmen CO<sub>2</sub>-Emissionen zu vermeiden und entstehende Emissionen zu reduzieren:
  - Bevorzugung von Schiff und Bahn vor Straße bei der Beschaffung unserer Produkte
  - Erhöhung der Stromerzeugung aus den Photovoltaikanlagen und der Kraft-Wärme-Kälte-Kopplung (weniger Starts, mehr Betriebsstunden)
  - Nutzung von Ökostrom an allen Standorten, die sich im Eigentum befinden
  - Einsatz von E- sowie Hybrid-Fahrzeugen, die mit Ökostrom geladen werden
  - nachhaltiges Mobilitätskonzept, um Anreize für Mitarbeiter zu schaffen (bezuschusste Firmentickets für den ÖPNV, Fahrradprämie als Finanzierungsbeitrag für das eigene Fahrrad oder E-Bike, kostenlose Lademöglichkeiten im Unternehmen für E-Bikes, Förderung von Fahrgemeinschaften durch Bereitstellung einer Community)

Alle CO<sub>2</sub>-Emissionen, die wir nicht vermeiden können, kompensieren wir seit 2011 durch die Unterstützung von hochwertigen Klimaschutzprojekten. Hierfür ermitteln wir unseren eigenen ökologischen Fußabdruck. Dabei werden alle treibhausgasrelevanten Emissionen nach dem Standard Greenhouse Gas (GHG) Protocol einberechnet. Das GHG Protocol definiert Scope 1, Scope 2 und Scope 3 als die drei Arten von Treibhausgasemissionen, welche die folgenden Bereiche betreffen: Wärmeverbrauch, Kraftstoffverbrauch, Stromverbrauch, Fernwärme, Fernkälte, vorgelagerte energiebezogene Emissionen, Transporte durch externe Unternehmen, Geschäftsreisen, Arbeitswege der Mitarbeiter, Abfallaufkommen, Abwasser im Unternehmen sowie Verbrauchsmaterialien in der Produktion und im Büro. Die seit Juli 2021 zur SCHARR-Gruppe gehörende Nachhaltigkeitsberatungsgesellschaft Fokus Zukunft GmbH & Co. KG unterstützt uns bei der Berechnung unserer Emissionsbilanz. Im letzten Schritt werden die berechneten CO<sub>2</sub>-Emissionen durch die Unterstützung eines Klimaschutzprojektes mit Gold Standard kompensiert.

- Zertifiziertes Umweltmanagementsystem: Die FRIEDRICH SCHARR KG ist in vielen umweltrelevanten Bereichen tätig. Zahlreiche Anlagen unterliegen den strengen Anforderungen der Umweltschutzgesetze. Um zu garantieren, dass wir von der Produktion über die Lagerung bis hin zum Vertrieb auf den Schutz unserer Umwelt achten, haben wir in der Unternehmensgruppe ein Umweltmanagementsystem eingeführt und den Hauptsitz Stuttgart nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Mit der Zertifizierung zeigen wir unseren Kunden, Partnern und der Öffentlichkeit, dass wir Verantwortung für die Umwelt übernehmen und Umweltbelastungen vermeiden. Ansprechpartnerin für alle umweltrelevanten Themen ist unsere Umweltmanagementbeauftragte.

- Ressourcenschonung:
  - Bei Baumaßnahmen verfolgen wir einen integralen Ansatz, um mit möglichst wenig Primärenergieein-  
satz Komfortfaktoren zu schaffen. Auf neuen Gebäuden werden Photovoltaikanlagen installiert und  
Dachflächen begrünt. Wo es geht, werden im Rahmen der Flächenentsiegelung Asphaltbeläge durch  
wasserdurchlässige Beläge ersetzt. So kann der Boden wieder seine natürliche Funktion erfüllen.
  - Am Hauptstandort werden die Druckluftanlagen zentralisiert, um die Abwärme für die Gebäudehei-  
zung nutzen zu können und somit den Primärenergiebedarf zu senken.
  - Um eine energieeffiziente Gebäudeheizung sicherzustellen, werden neue Gebäude an unser zertifi-  
ziertes Nahwärmenetz angeschlossen, dessen Versorgung durch eine Kraft-Wärme-Kälte-Kopplungs-  
anlage erfolgt.
  - An unserem SCHARR TEC Standort in Hunderdorf steht mit dem Eis-Energiespeichersystem eine mo-  
derne Energiequelle für Sole-/Wasser-Wärmepumpen zur Verfügung. Dabei werden Umgebungsluft,  
solare Einstrahlung und das Erdreich gleichzeitig als Wärmequelle genutzt. In dem umweltschonenden  
Heiz- und Kühlsystem sorgt ein intelligentes Energiequellenmanagement für das hocheffiziente  
Zusammenspiel von Eis-Speicher, Solar-Luftabsorber und Wärmepumpe.
  - Unsere effiziente Disposition und ein enges Tanklagernetz ermöglichen kurze Wege. Die Ausfuhr er-  
folgt weitgehend mit eigenem Fuhrpark. Für die Erreichung einer optimalen Tourenauslastung können  
unsere Stückgut-Fahrzeuge durch ein zertifiziertes Pumpsystem auch kombiniert zur Auslieferung von  
loser Ware eingesetzt werden. Um einen niedrigeren CO<sub>2</sub>-Ausstoß im Bereich Fuhrpark zu schaf-  
fen, werden die LKW-Fahrer für ihr vorrausschauendes Fahren mittels eines Bonussystems gewürdigt.  
Anhand der Software Fleetboard+ können die Treibhausgasemissionen ermittelt und die Ergebnisse  
ausgewertet werden.
- Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt im Sudan: Seit 2015 unterstützen wir das Flüssiggaskocher-Pro-  
jekt im Sudan und tragen damit zur Reduktion von Treibhausgasen bei. Seit 2018 sind wir alleiniger  
Partner und Unterstützer. Dieses preisgekrönte Projekt ist das erste registrierte CO<sub>2</sub>-Zertifikat-Projekt im  
Sudan und gleichzeitig das erste, das in einem Krisengebiet aufgebaut wurde. Das Projekt beeinflusst  
unmittelbar die ärmsten Familien in Darfur und verbessert den Gesundheitszustand der 15.000 betrof-  
fenen Haushalte, indem traditionelle Kochmethoden, wie Kochen über offenem Feuer im Haus, durch  
emissionsarme Flüssiggaskocher ersetzt werden. So wird in der Region Darfur die Abhängigkeit von  
den schwindenden Waldbeständen reduziert und somit die Energieknappheit verringert. Darüber hinaus  
wird durch den Einsatz von Flüssiggaskochern ein signifikanter Rückgang von Atemwegserkrankungen  
und Augenerkrankungen erzielt. Ein ernstzunehmendes Gesundheitsrisiko, denn jedes Jahr sterben welt-  
weit 4,3 Millionen Menschen an Krankheiten, die durch das Kochen über offenen Feuerstellen und der  
damit einhergehenden Raumluftverschmutzung bedingt sind.
- jazzopen Stuttgart: Als Partner der jazzopen Stuttgart stellen wir seit 2015 durch die Unterstützung des  
UNFCCC zertifizierten Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojektes in Darfur im Sudan die zu erwartenden  
CO<sub>2</sub>-Emissionen der Veranstaltung in Höhe von 2.000 Tonnen klimaneutral. Dies ermöglicht den Einkauf  
von über 400 Flüssiggaskochern zur Versorgung von 6.000 Menschen in Darfur im Sudan.
- Unterstützung von Nachhaltigkeitsinitiativen: Wir betrachten Nachhaltigkeit als Chance, Notwendigkeit  
sowie Bestandteil unseres täglichen Handelns. So ist die Beteiligung an Nachhaltigkeitsinitiativen eine  
Selbstverständlichkeit für uns.
  - Als Unterzeichner des United Nations Global Compact verpflichten wir uns zur Einhaltung univer-  
seller Nachhaltigkeitsprinzipien der Bereiche Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und  
Korruptionsprävention.
  - Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta (Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit) geben wir ein klares  
Bekenntnis zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung ab.
  - Wir sind seit 2018 Unterstützer der Allianz für Entwicklung und Klima. Dabei handelt es sich um ein  
breites gesellschaftliches Bündnis, in dem sich alle Beteiligten freiwillig für die Umsetzung der Agen-  
da 2030 und des Pariser Klimavertrags durch internationale CO<sub>2</sub>-Kompensation in Entwicklungs- und  
Schwellenländern engagieren.
  - Als Mitglied im Bündnis für Luftreinhaltung verpflichten wir uns, durch eigene Maßnahmen die Emis-  
sionen und Immissionen in der Landeshauptstadt Stuttgart zu senken.
  - Seit 2016 beteiligen wir uns an der weltweit einzigartigen Responsible Care Nachhaltigkeitsinitiati-  
ve. Mit der Initiative setzt sich der deutsche Chemiehandel für eine zukunftsverträgliche Entwicklung  
sowie eine schonende Nutzung von Ressourcen ein. Für uns ist es eine Selbstverständlichkeit, unsere  
Leistungen hinsichtlich Sicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Nachhaltigkeit, weit über  
die gesetzlichen Vorgaben hinaus, kontinuierlich zu verbessern.

- e-Fuels Alliance: SCHARR ist Mitglied in der Interessensgemeinschaft eFuel Alliance, die sich für den industriellen Ausbau und die Förderung der weltweiten Produktion und Anwendung von eFuels einsetzt. eFuels werden mit Hilfe von Strom aus erneuerbaren Energien, Wasser und CO<sub>2</sub> aus der Luft hergestellt und setzen damit im Gegensatz zu herkömmlichen Kraft- und Brennstoffen kein zusätzliches CO<sub>2</sub> frei, sondern sind in ihrer Gesamtbilanz klimaneutral. Die gewonnenen Produkte eDiesel und eHeizöl stellen in der Mobilität und im Wärmemarkt klimaneutrale Alternativen zu herkömmlichen Produkten dar, die einen entscheidenden Beitrag zur globalen Energiewende leisten können.

## Produktverantwortung

### 1. Energie & Wärme

- Autogas: Autogas ist durch geringere Emissionen umweltverträglicher als herkömmliche Kraftstoffe und liefert durch seine reduzierte Steuerbelastung auch einen Kostenvorteil. Dabei muss weder auf Platz im Kofferraum verzichtet noch der Motor mechanisch verändert werden. Komfort und Leistung bleiben bei einer Umrüstung auf Autogas unverändert.
- Bio-LPG: SCHARR setzt auf biogenes Liquified Petroleum Gas (Bio-LPG). Es wird aus organischen Rest- und Abfallstoffen sowie nachwachsenden Rohstoffen gewonnen und leistet mit einem CO<sub>2</sub>-Ersparnis von bis zu 90 % einen wichtigen Beitrag zur Energiewende – insbesondere im ländlichen Raum, wo viele Haushalte noch mit Heizöl heizen. In Effizienz, Zuverlässigkeit und Anwendungsmöglichkeiten steht das Bio-LPG dem herkömmlichen Flüssiggas in nichts nach. Im Gegenteil, es trägt durch die emissionsarme Umwelteigenschaft zur zukunftssicheren Wärmeversorgung bei. Auch eine Umrüstung der Heizungsanlage ist nicht notwendig.
- Erdgas: Erdgas ist der umweltfreundlichste fossile Energieträger, da bei der Verbrennung die geringste Menge an CO<sub>2</sub> erzeugt wird. Mit SCHARRMANT GAS FREE bieten wir durch CO<sub>2</sub>-Freistellung ein klimaneutrales Produkt in höchster Qualität. Denn ganz ohne Zusatzkosten für unsere Kunden stellen wir den Verbrauch von SCHARRMANT GAS FREE durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutral. Unsere Tarife sind mit einer Preisgarantie von 12 oder 24 Monaten erhältlich. Neben der klassischen Variante gibt es SCHARRMANT GAS FREE auch mit einem Biogasanteil von 10 oder 30 %. Wer besonders großen Wert auf Umweltschutz legt, kann sich auch für 100 % Bioanteil entscheiden. Mit SCHARRMANT GAS BIO FREE werden nicht nur alle gesetzlichen Vorgaben des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg erfüllt, sondern auch unsere Umwelt geschont.
- Flüssiggas: Literweise eine saubere Sache, denn durch einen geringen Klimaschutz-Aufschlag können unsere Kunden unser mit Gold Standard ausgezeichnetes SCHARR-Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt in Darfur unterstützen. Dadurch wird der Verbrauch von Flüssiggas im Tank von SCHARR klimaneutral gestellt und gleichzeitig ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und zur nachhaltigen Entwicklung vor Ort geleistet.
- Heizöl: HEIZÖL ECO MAX FREE ist ein sparsames Heizöl in Premiumqualität, denn es verbrennt schonender und effizienter als herkömmliches Heizöl. So profitieren unsere Kunden von geringeren Heizkosten und einer erhöhten Lebensdauer der Heizungsanlage. Zudem ist es dank CO<sub>2</sub>-Freistellung klimaneutral und das ganz ohne Zusatzkosten, denn diese übernehmen wir für unsere Kunden. Das rechnet sich somit bereits ab dem ersten Liter, für unsere Kunden und unsere Umwelt.  
HEIZÖL BIO FREE vereint all diese Vorteile und bietet ein weiteres Plus für die Umwelt: es enthält Komponenten aus nachwachsenden Rohstoffen und hilft so, den Bedarf an fossilen Energieträgern zu senken. HEIZÖL BIO FREE erfüllt alle Anforderungen des Erneuerbare-Wärme-Gesetzes des Landes Baden-Württemberg und besteht aus dem schwefelarmen HEIZÖL ECO MAX sowie einem Anteil von 10 % reinem Rapsöl.
- Holzpellets: PELLOX®-Holzpellets, die Markenpellets von SCHARR WÄRME, werden mittels innovativer Verfahrenstechnik und ohne chemische Zusätze aus Sägemehl, Hobelspänen sowie Hackschnitzeln der heimischen Sägeindustrie hergestellt. Für PELLOX®-Holzpellets wird kein Baum gefällt und kein Wald gerodet. Mit einem Bioanteil von 100 % sind sie CO<sub>2</sub>-neutral, sauber, sicher und sparsam. Produkt und Herstellung werden ständig auf Reinheit und Qualität kontrolliert und unterliegen strengsten Qualitätskriterien nach ENplus.
- Ökostrom: SCHARRMANT STROM aus 100 % alpiner Wasserkraft ist CO<sub>2</sub>-neutral und ein wichtiger Beitrag zu einer nachhaltigen und effizienten Energieversorgung. Da die Stromgewinnung ganz ohne atomare oder fossile Energieträger erfolgt, entstehen weder Emissionen noch Müll. Die Umwelteigenschaften werden jährlich vom TÜV Nord überprüft und zertifiziert.

## 2. Technik

- **Blockheizkraftwerke:** Sogenannte Mini-Blockheizkraftwerke (BHKW) sind eine hocheffiziente Art der dezentralen Energieversorgung. Durch den Einsatz eines solchen modularen Kleinkraftwerks können nicht nur Emissionen, sondern auch Stromkosten deutlich reduziert werden. Ein BHKW funktioniert als intelligenter Stromerzeuger und nutzt dabei die entstehende Abwärme. Der produzierte Strom steht entweder für den Eigenbedarf zur Verfügung oder kann in ein öffentliches Stromnetz eingespeist werden. SCHARR fördert über Investitionszuschüsse die Neuinstallationen von Flüssiggas-Mini-BHKWs bei bestehenden und neuen Flüssiggaskunden.
- **Biogaskonditionierung:** Eine Möglichkeit der Biogasnutzung ist die Einspeisung in das öffentliche Erdgasnetz. Zur Erfüllung der damit verbundenen Qualitätsanforderungen muss das Biomethan gereinigt und aufbereitet werden. Hier spielt die sogenannte Biogaskonditionierung eine wichtige Rolle. Um Erdgasqualität zu erreichen, wird Propan beigemischt – ein Prozessschritt, der zu den Kernkompetenzen von SCHARR TEC gehört. Mit dem PROLIMIX®-Verfahren hat SCHARR TEC auf diesem Gebiet einen wichtigen Beitrag geleistet.
- **Brennertechnik:** Die Ingenieure und Monteure der SCHARR TEC planen und fertigen die effizienten Gasflächenbrenner ARGOS® und Gasgebläsebrenner PHÖNIX®. Weltweit in industriellen Fertigungsanlagen eingesetzt, zeichnen sie sich insbesondere durch einen sehr weiten, stufenlos regelbaren Leistungsbereich und sicheren Betrieb aus. Ob Trocknung, Wärmebehandlung, Abgasreinigung, Verfahrenstechnik oder Luftsysteme: SCHARR TEC gibt Gas in Richtung Zukunft.
- **Flüssiggas-Brennstoffzelle:** Das leistungsstarke Gerät auf Flüssiggasbasis erzeugt Wärme und Strom mit Kraft-Wärme-Kopplung direkt dort, wo die Energie benötigt wird. Mit Sunfire-Home heizen unsere Kunden umweltschonender als mit herkömmlichen Kraft-Wärme-Kopplungs-Anlagen und produzieren zuverlässig ihren eigenen Strom direkt vor Ort.
- **Haustechnik:** Durch eine effiziente Heizungsanlage werden nicht nur Heizkosten gesenkt, sondern gleichzeitig wird auch unsere Umwelt geschont. Somit rechnet sich der Einsatz regenerativer Energien auch für nachfolgende Generationen. Ob moderne Brennwerttechnik, Solaranlage oder Wärmepumpe – die Techniker von SCHARR TEC bieten für jeden die passende Lösung.  
Moderne Pellet-Heizungen helfen mit ihrer annähernd neutralen CO<sub>2</sub>-Bilanz, Emissionen stark zu reduzieren. Als streng genormter Brennstoff verursachen Pellets nur minimale Ascherückstände und weisen gegenüber anderen Holzfeuerungsarten die geringsten Feinstaubwerte auf. Ganz bewusst ist SCHARR TEC schon seit den Anfangstagen der Pellet-Heizungstechnik mit dabei und bietet den Kunden sowohl Pellet-Einzelöfen als auch Pellet-Zentralheizungen an.  
Die Installation einer Solaranlage macht nicht nur beim Einbau einer neuen Heizung Sinn. Auch die Ergänzung einer vorhandenen Heizungsanlage um eine Solaranlage ist oft zu empfehlen. SCHARR TEC berät hier unter Berücksichtigung des ökologischen wie ökonomischen Nutzens individuell und kann dabei auf eine langjährige Erfahrung sowohl mit solarthermischen Anlagen als auch Photovoltaikanlagen zurückgreifen.
- **Intelligente Gebäudetechnik und Energieberatung:** Als herstellerunabhängiges Unternehmen entwickelt SCHARR TEC maßgeschneiderte Konzepte für den gesamten Bereich der Gebäudeautomation. Ob Heizungs-, Lüftungs- oder Klimaanlage – die breit aufgestellte Anlagenkompetenz unserer Ingenieure und Techniker bietet die beste Voraussetzung für individuelle und kostengünstige Lösungen. SCHARR TEC sorgt dafür, dass sowohl Investitionen als auch der sparsame Umgang mit Ressourcen in die richtige Balance gebracht werden.
- **Smart Home:** In Zeiten von Klimawandel und Digitalisierung werden auch im Bereich Wohnen große Potenziale für die Energieeffizienz und Digitalisierung gesehen. Um diese Potenziale nutzen zu können, sind Investitionen im Bereich der Gebäudetechnik unabdingbar. Wesentlich ist dabei die Möglichkeit der Vernetzung aller technischen Funktionen, wie Beleuchtung, Jalousien, Heizung, Lüftung, Klima, Zutrittskontrolle, Multimedia, Telefonanlagen und Videoüberwachung. SCHARR TEC hilft dabei, das Leben in den eigenen vier Wänden komfortabler zu machen und Energieoptimierung zu schaffen.

## 3. Betriebsstoffe

- **Aerosole und Sondergase:** Wir übernehmen eine besondere Verantwortung für unsere Umwelt. Mit der Marke AERON® haben wir ein Kohlenwasserstoffgas entwickelt, das nicht nur geruchsneutral und farblos ist, sondern sich als besonders umweltverträgliches Treibgas bewährt. AERON® ist darüber hinaus chemisch stabil, umweltschonend und absolut ungiftig. Unsere Kältemittel sind frei von Halogenen und haben keine negativen Auswirkungen auf die Ozonschicht.

- Hochleistungsschmierstoffe und Lösemittel: Wir bieten unseren Kunden eine breite Palette an hochwertigen Schmierstoffen. Dazu gehören auch biologisch abbaubare Schmierstoffe. Der gezielte Einsatz von unseren Hochleistungsschmierstoffen ermöglicht unseren Kunden eine Steigerung der Energie- und Ressourceneffizienz. Darüber hinaus haben unsere Kunden die Möglichkeit, ihren Bedarf an Schmierstoffen klimaneutral zu stellen. Da uns Ressourcenschonung wichtig ist, bieten wir unseren Schmierstoff- und Lösemittelkunden die Rücknahme von Altware sowie Gebinden an und sorgen für die fachgerechte Aufbereitung sowie Rückführung in den Wirtschaftskreislauf. Darauf achten wir auch bei internen Prozessen und so sind die Leitungen und Abfüllvorrichtungen an unseren Abfüllanlagen einzelnen Produkten zugeordnet, wodurch Spülmengen auf ein Minimum reduziert werden. Darüber hinaus setzen wir bei der Gebindebefüllung überwiegend recycelte Gebinde ein.
- Gerätebenzin und Sägekettenhaftöl: CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin und CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO für den Forst- und Gartenbereich sorgen für minimale Umweltbelastungen und einen gesunden Arbeitsplatz der Anwender, wie z. B. Wald- und Forstarbeiter. Die Produktreihe wird im Rahmen unserer Klimaschutzinitiative durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten CO<sub>2</sub>-neutral gestellt – und das ganz ohne Zusatzkosten für unsere Kunden. Zudem sind beide Produkte mit dem KWF-Siegel (Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik) ausgezeichnet. CLEANLIFE® FREE Gerätebenzin ist ein Sonderkraftstoff für den Einsatz im Forst- und Gartenbereich, der benzol-, schwefel- und bleifrei ist und somit einen wichtigen Beitrag für Gesundheit und Umwelt leistet. CLEANLIFE® FREE Sägekettenhaftöl BIO ist ein biologisch leicht abbaubares Sägekettenhaftöl, das mit dem Umweltzeichen Blauer Engel ausgezeichnet ist.

## Status 2020

Durch den verantwortungsvollen Gebrauch von Ressourcen und bewusstem Handeln möchten wir eine stetige Reduzierung von Treibhausgasemissionen erwirken.

## SCHARR

- Über unsere Photovoltaikanlagen wurden 16.394,38 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 96 % intern genutzt und 4 % eingespeist. Eine Einsparung von 6.902 kg CO<sub>2</sub>e-Emissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden.
- Über unser Blockheizkraftwerk wurden 423.888 kWh Strom erzeugt. Davon wurden 95 % intern genutzt und 5 % eingespeist. Eine Einsparung von 178.457 kg CO<sub>2</sub>e-Emissionen konnte somit im Vergleich zum herkömmlichen Strommix erreicht werden.
- Die Laufzeit des Blockheizkraftwerks betrug 6.572 h. Das entspricht einer Erhöhung um 18 % im Vergleich zum Vorjahr.
- Fremdstrom in Höhe von 1.473.479 kWh wurden im Berichtsjahr verbraucht, davon 99,5 % Ökostrom.
- Die Berechnung des CO<sub>2</sub>-Fußabdruckes der SCHARR-Gruppe für das Berichtsjahr 2020 ist zum Zeitpunkt der Veröffentlichung des Fortschrittsberichts noch nicht abgeschlossen. Nach Fertigstellung ist der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck auf unserer Webseite [www.scharr.de](http://www.scharr.de) einsehbar.
- Der LKW-/ TKW-Kraftstoffverbrauch wurde pro Fahrzeug im Vergleich zum Vorjahr um 18 % reduziert.
- Der Transporter-Kraftstoffverbrauch wurde pro Fahrzeug im Vergleich zum Vorjahr um 15 % reduziert.
- Der PKW-Kraftstoffverbrauch wurde pro Fahrzeug im Vergleich zum Vorjahr um 5 % reduziert.
- Flüssiggaskocher-Klimaschutzprojekt
  - 65 % der Haushalte berichten über einen signifikanten Rückgang von Atemwegs- und Augenerkrankungen (SDG 3).
  - Durch die Umstellung auf Flüssiggaskocher konnte der Zeitaufwand zum Kochen um durchschnittlich 2,88 Stunden pro Woche pro Haushalt reduziert werden (SDG 5).
  - 11.950 Flüssiggaskocher sind in den Haushalten in Darfur im Einsatz (SDG 7).
  - Jeder verteilte Flüssiggaskocher spart über 3,9 t CO<sub>2</sub>e-Emissionen pro Jahr ein. So konnten 2020 durch das Projekt ca. 46.709 t CO<sub>2</sub>e-Emissionen eingespart werden (SDG 13).

## Produktverantwortung

- 10.086 Kunden mit einer Jahresabnahme von ca. 37.000.000 kWh wurden mit Ökostrom beliefert. Durch den Verkauf von Ökostrom im Vergleich zu herkömmlichem Strom wurden somit 15.577 t CO<sub>2</sub>e eingespart.
- 176.374.788 kg klimaneutrales Heizöl wurde an Kunden verkauft. Dadurch wurden 519.071 t CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutralisiert.
- 169.502.342 kWh klimaneutrales Erdgas wurde an Kunden verkauft. Dadurch wurden 37.630 t CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutralisiert.
- 1.655.460 l klimaneutrales Gerätebenzin und 15.066 kg klimaneutrales Sägekettenhaftöl wurden an Kunden verkauft. Dadurch wurden 3.651 t CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutralisiert.
- 132.489 l klimaneutrales Flüssiggas wurde an Kunden verkauft. Dadurch wurden 235 t CO<sub>2</sub>e durch die Unterstützung von Klimaschutzprojekten klimaneutralisiert.
- 26,0 t Lösemittel und Lösemittelgemische – davon 12,6 t bei Kunden – konnten dank unserem Angebot der Rücknahme von Altware durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.
- 150,8 t Schmierstoffe – davon 124,2 t bei Kunden – konnten dank unserem Angebot der Rücknahme von Altware durch die Wiederaufbereitung bei unseren Partnern in den Wirtschaftskreislauf zurückgeführt werden.
- 13.577 rekonditionierte Fässer und 2.336 rekonditionierte IBC wurden für die Abfüllung von Schmierstoffen und Chemieprodukten eingesetzt. Das entspricht einem Anteil von 90 % rekonditionierten Groß-Gebinden (Fässer und IBC) und einer CO<sub>2</sub>e-Einsparung von 484,5 t. Die CO<sub>2</sub>e-Einsparung durch Rekonditionierung im Vergleich zur Neuproduktion liegt pro Gebinde bei Fässern bei ca. 66 % und bei IBC bei bis zu 70 %.
- 3.531.737 kg Zweittraffinat wurde in unserer Schmierstoff-Produktion eingesetzt.

## Korruptionsprävention

Wir bekennen uns zur freiheitlich demokratischen Gesellschafts- und Wirtschaftsordnung und ihren gesetzlichen und sonstigen Regelungen sowie zum fairen Leistungswettbewerb. Den Markt und seine Veränderungen sehen wir als Verkaufschance und handeln stets lösungsorientiert. Wir erachten es als selbstverständlich, Korruption zu verhindern, aufzudecken und zu sanktionieren – durch Ehrlichkeit und Transparenz auf allen Hierarchieebenen.

### Maßnahmen

Wir erfüllen die gesetzlichen Vorgaben, daher wird regelmäßig unser Gesetzeskataster inkl. interner Regelungen aktualisiert und veröffentlicht. Unsere Leitsätze werden allen Mitarbeitern über das Intranet kommuniziert und in Einführungsgesprächen besprochen, um eine hohe Sensibilität zu erreichen:

- Kommunikation der Unternehmensgrundsätze
- Kommunikation der Führungsleitsätze
- Kommunikation der Mitarbeiterinformation zur Vermeidung von Kartellrechtsverstößen

### Status 2020

- Die Intranet-Seite „Werte“, auf der alle Inhalte zu unseren Leitsätzen zu finden sind, wurde in Summe 405-mal aufgerufen.
- 71 Mitarbeiter haben im Intranet die Leitsätze heruntergeladen.

## Die SCHARR-Gruppe auf einen Blick



**3 Säulen**  
Energie & Wärme  
Technik  
Betriebsstoffe

Gründungsjahr: **1883** 

rund **50**  
**Azubis**



**20**  
**Standorte in**  
Deutschland



**735 Mio.**  
Umsatz (2020)  
€

rund **800**  
**Mitarbeiter**



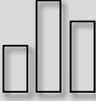
rund **250.000**  
**Kunden** in Privathaushalten,  
Gewerbe und Industrie



Inhabergeführtes **Familienunternehmen**  
in der **4. Generation**



**Absatz** (2020)  
**501 kt** Heizöl  
**380 kt** Flüssiggas  
**110 kt** Betriebsstoffe



**Werte** 

- ✓ unabhängig
- ✓ kundenorientiert
- ✓ kompetent
- ✓ qualitätsbewusst
- ✓ nachhaltig
- ✓ zukunftsorientiert

seit **2011**  
Namensgeber  
der Sporthalle  
**SCHARRena**  
**Stuttgart**



seit **1998** **Otto F. Scharr-Stiftung** 

**Firmenhauptsitz**  
**in Stuttgart**



**Versorgungssicherheit**  
durch eigene Lager und Fuhrpark mit  
über **140** Fahrzeugen 

seit **2011** 

Klimaschutzinitiative **SCHARR blue** Ermittlung  
des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks und Neutralisierung  
über Klimaschutzzertifikate